



Sammanträdestid	Torsdagen den 12.4.2018 kl. 18.30 – 20.05		
Sammanträdesplats	Kommunkansliet i Nääs		
Beslutande	x Lindström Henry, ordf. x Hampf Berit, vice ordf. x Laasonen Sofia x Fagerholm Thommy - Carlson Nina-Marie - Nyman Sten-Göte x Lindholm Josefin	- Björklund Fredrik - Wikström Isa - Sjövik Camilla - Söderholm Mikael x Eriksson Ann-Kristin - Ekström-Phanthong Janette - Renfors Raymond	
Övriga närvarande	- Johansson Mathias, kommunstyrelsens ordförande x Renfors Kerstin, kommunstyrelsens representant - Danielsson Ewa, kommundirektör x Brandt Mikaela, socialsekreterare x Knip Maria, äldreomsorgschef		
Paragrafer	§§ 31-42		
Underskrifter	Ordförande Henry Lindström	Sekreterare Mikaela Brandt	
Protokolljustering	Saltvik den 12.4.2018 Berit Hampf		Sofia Laasonen
Protokollet framlagt till påseende	Saltvik den 19.4.2018		
Intygar	Mikaela Brandt,	sekreterare	
Utdragets riktighet bestyrkes	Saltvik den		
Underskrift	Mikaela Brandt,	socialsekreterare	



Sammanträdestid	Torsdagen den 12.4.2018 kl. 18.30 – 20.05
Sammanträdesplats	Kommunkansliet i Nääs

Ärenden:

- § 31 Konstatera laglighet och beslutförhet
- § 32 Protokolljusterare
- § 33 Föredragningslistan
- § 34 Organisationsförslag äldreomsorg
- § 35 Behovet av omvårdnadsledare till äldreomsorgen
- § 36 Revidering av tjänstebeskrivning för sjukskötare
- § 37 Begäran om uppgifter om utveckling av kommunernas äldreomsorg
- § 38 Delgivning av tjänstemannabeslut/Individ- och familjeomsorg
- § 39 Delgivningar/Individ- och familjeomsorg
- § 40 tjänstemannabeslut/Äldreomsorg
- § 41 Delgivningar/Äldreomsorg
- § 42 Anställning av socialsekreterare

Henry Lindström, ordförande



§ 31 KONSTATERA LAGLIGHET OCH BESLUTFÖRHET

SOCN 31 §/12.4.2018

Sammanträdet konstaterades vara lagenligt sammankallat och med hänsyn till antalet närvarande även beslutfört.



§ 32 PROTOKOLLJUSTERARE

SOCN 32 §/12.4.2018

I tur att justera protokollet är Berit Hampf och Sofia Laasonen.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Berit Hampf och Sofia Laasonen utsågs till protokolljusterare. Protokollet justeras direkt efter mötet den 12.4.2018.



§ 33 FÖREDRAGNINGSLISTAN

SOCN 33 §/12.4.2018

Föredragningslistan fastställdes med följande tillägg:

§ 42 Anställning av socialsekreterare

**§ 34 ORGANISATIONSFÖRSLAG ÄLDREOMSORG**

SOCN 25 §/15.3.2018

Arbetsmängden på Sunnanberg vårdhem har förändrats de senaste åren. Från att år 2014 haft en beläggning på 95 % och 7965 vårdtygn/år har beläggningen ökat så att vårdhemmet sedan hösten 2016 haft en konstant överbeläggning med 27-30 platser från de ordinarie 23 + 1 platser. Kommunen köper även platser på Oasen för att täcka behovet av vårdplatser. Enligt bokslut 2017 var beläggningen 113 % med 9860 vårdtygn på Sunnanberg vårdhem samt ytterligare 438 vårdtygn på Oasen.

I och med ökat antal klienter både på Sunnanberg och i form av köpta platser, ökar såväl det administrativa arbetet som det operativa arbetet med klienterna. Även vårdtyngden på klienterna har ökat. Antalet närvårdare har tillfälligt utökats. I en sammanfattning från företagshälsovården (september 2017) framkommer att det är hög arbetsbelastning och att en tydlighet gällande rollfördelning krävs. Dessa faktorer sammantaget påverkar att vissa organisatoriska förändringar borde genomföras för att bibehålla stabilitet inom organisationen och trygga framtida utvecklings- och kvalitetsarbete samt rådgivande och förebyggande arbete för äldre i kommunen.

Följande föreslagna ändringar borde genomföras:

-Ombilda en tjänst som sjukskötare till omvårdnadsledare.

-Stärka ledningsfunktionen genom att bilda en ledningsgrupp för äldreomsorg och hemservice bestående av: äldreomsorgschef, omvårdnadsledare och ansvarig hemvårdare/personalkoordinator.

För tillfället finns två vakanta sjukskötartjänster på Sunnanberg vårdhem. Den ena tjänsten kunde ombildas till en omvårdnadsledare.

I dagsläget arbetar sjukskötarna i periodarbete och går till största delen om varandra vilket gör att omvårdnadsledningsansvaret ibland kan bli haltande och personalen ibland inte vet vem de ska vända sig till.

En omvårdnadsledare skulle jobba mån-fre kl. 8-16 och ha det övergripande ledningsansvaret över vården samt vara den som personalen vänder sig till i det dagliga arbetet. En omvårdnadsledare skulle delta i sjukskötararbetet, men skapa mera kontinuitet i ledningen av omvårdnaden än i nu befintlig organisation.

En konsekvens som följer av ombildning från sjukskötare till omvårdnadsledare är en ökad lönekostnad om cirka 3400 euro på årsbasis samt att på sikt kan behovet av sjukskötarresurser behöva utökas. Detta utvärderas under året.

Omvårdnadsledaren skulle ha sjukskötarutbildning och ha huvudansvaret för vården, d v s planera och leda vårdarbetet på Sunnanberg. Den personen skulle handleda personalen, organisera och informera, ha ansvar för inskolning av personal, ha ansvar för vårdplaneringar samt rai vårdtyngdsmätningar m.m.

Protokolljustering:



De övriga institutionerna på Åland har omvårdnadsledare på alla avdelningar vilket gör att det blir mera stabilitet i personalsituationen, tydligare rutiner och att arbetet löper bättre.

Med en omvårdnadsledare som ansvarar för Sunnanberg vårdhem skulle en del av äldreomsorgschefens arbetstid frigöras för kvalitets- samt utvecklingsarbete inom äldreomsorgen samt till rådgivande och förebyggande arbete för pensionärer ute i kommunen.

Bilagor:

Organisationsförslag äldreomsorg och hemservice

Tjänstebeskrivning omvårdnadsledare

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden förordar organisationsförslag äldreomsorg inför kommunstyrelsen samt att kommunstyrelsen föreslår att en sjukskötartjänst ombildas till omvårdnadsledare.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden återremitterar ärendet för ytterligare beredning utgående från nämndens diskussion.

SOCN 34 §/12.4.2018

Med anledning av social- och omsorgsnämndens diskussion på senaste möte så tillkom ett nytt ärende "Omvårdnadsledare till äldreomsorgen". Därför avslutas detta ärende.

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden väljer att inte gå vidare med detta ärende och ärendet anses som avslutat.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.

**§ 35 BEHOVET AV OMVÅRDNADSLEDARE TILL ÄLDREOMSORGEN**

SOCN 35 §/12.4.2018

Kvalitetsrekommendationerna (2017-2019) påpekar att närledarskapet har en särskilt stor betydelse för kvaliteten inom äldreomsorgen. Forskning har visat att vid sidan av personalantalet har i synnerhet kompetens, förmågan att rikta kompetensen rätt och kompetent närledarskap ett samband med vårdens kvalitet och effektivitet, samt ökar klientsäkerheten. Närledarskapet ska främja personalens trivsel, engagemang, motivation och välbefinnande i arbetet så att framförallt sjukfrånvaron och personalomsättningen minskar.

Arbetsmängden på Sunnanberg vårdhem har förändrats de senaste åren. Från att år 2014 haft en beläggning på 95 % och 7965 vårddygn/år har beläggningen ökat så att vårdhemmet sedan hösten 2016 haft en konstant överbeläggning med 27-30 platser från de ordinarie 23 + 1 platser. Kommunen köper även platser på Oasen för att täcka behovet av vårdplatser. Enligt bokslut 2017 var beläggningen 113 % med 9860 vårddygn på Sunnanberg vårdhem samt ytterligare 438 vårddygn på Oasen.

I dagsläget (april 2018) ser situationen väldigt ansträngd ut med överbeläggning på Sunnanberg, 5 klienter på Oasen, 2 klienter på Geriatriska kliniken samt flera kommunivånare på olika avdelningar på ACS som det har aviserats att behöver vårdplats med personal dygnet runt. Detta kräver mycket planering, kontakter med olika enheter och anhöriga samt vårdplaneringar och omstruktureringar.

I och med ökat antal klienter både på Sunnanberg och i form av köpta platser, ökar såväl det administrativa arbetet som det operativa arbetet med klienterna. Även vårdtyngden på klienterna har ökat. Antalet närvårdare har tillfälligt utökats. I en sammanfattning från företagshälsovården (september 2017) framkommer att det är hög arbetsbelastning och att en tydlighet gällande rollfördelning krävs. Dessa faktorer sammantaget påverkar att vissa organisatoriska förändringar borde genomföras för att bibehålla stabilitet inom organisationen och trygga framtida utvecklings- och kvalitetsarbete samt rådgivande och förebyggande arbete för äldre i kommunen.

I dagsläget arbetar sjukskötarna i periodarbete och går till största delen om varandra vilket gör att omvårdnadsledningsansvaret blir haltande och personalen därmed inte vet vem de ska vända sig till. Allt fler klienter som kommer in är multisjuka och har en hög vårdtyngd. Sjukskötarna har en hög arbetsbelastning där även det administrativa arbetet har ökat.

Det har under en längre tid funnits behov av en omvårdnadsledare till äldreomsorgen. I och med att antalet klienter och personal har ökat samt att det planeras en tillbyggnad om 8 platser på Sunnanberg så behövs en närledare som är spindeln i nätet och som har det övergripande vårdansvaret inom äldreomsorgen.

Utgående från ovanstående föreslås:
-anställa en omvårdnadsledare 100 % till äldreomsorgen

Protokolljustering:



En omvårdnadsledare har det övergripande ledningsansvaret över vården och är en närledare som personalen vänder sig till i det dagliga arbetet. En omvårdnadsledare deltar i sjukskötarbetet, men skall skapa mera kontinuitet i ledningen av omvårdnaden.

Omvårdnadsledaren skall ha sjukskötutbildning samt ledarskapsutbildning eller erfarenhet av ledarskap. Omvårdnadsledaren skall ha huvudansvaret för vården, d v s planera och leda vårdarbetet inom äldreomsorgen. Omvårdnadsledaren skall handleda personalen, organisera och informera, ha ansvar för inskolning av personal, ha ansvar för vårdplaneringar samt rai vårdtyngdsmätningar m.m.

En omvårdnadsledare inom äldreomsorgen möjliggör att en del av äldreomsorgschefens arbetstid kan frigöras för kvalitets- samt utvecklingsarbete inom äldreomsorgen samt till rådgivande, uppsökande och förebyggande arbete för pensionärer ute i kommunen. Som tidigare nämnts skall närledarskapet främja personalens trivsel, engagemang, motivation och välbefinnande i arbetet så att framförallt sjukfrånvaron och personalomsättningen minskar. Målsättningen är även att minska vikariekostnaderna.

Bilagor:

Tjänstebeskrivning omvårdnadsledare

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden föreslår inför kommunstyrelsen att en tjänst som omvårdnadsledare till äldreomsorgen inrättas snarast.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag. Förslag till tjänstebeskrivning för omvårdnadsledare i bilaga till protokoll.



§ 36 REVIDERING AV TJÄNSTEBESKRIVNING FÖR SJUKSKÖTARE

SOCN 26 §/15.3.2018

Under förutsättning att tjänsten som sjukskötare, heltid dras in och en ny tjänst som omvårdnadsledare inrättas behöver tjänstebeskrivningen för sjukskötare, heltid (II) revideras.

Äldreomsorgschefen har gjort upp förslag till en ny tjänstebeskrivning för sjukskötare som bifogas sammanträdeskallelsen.

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden godkänner det reviderade förslaget av tjänstebeskrivning för sjukskötare under ovanstående förutsättning.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden återremitterar ärendet för ytterligare beredning utgående från nämndens diskussion.

SOCN 36 §/12.4.2018

I nuläget finns två vakanta sjukskötartjänster på Sunnanberg vårdhem som borde utlysas snarast.

För tillfället finns två olika tjänstebeskrivningar för sjukskötare "sjukskötare heltid (I) och sjukskötare heltid (II).

Tjänstebeskrivningarna för sjukskötare bör vara likvärdiga.

Äldreomsorgschefen har gjort upp förslag till en ny tjänstebeskrivning för sjukskötare som bifogas sammanträdeskallelsen.

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden godkänner det reviderade förslaget av tjänstebeskrivning för sjukskötare.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag. Reviderad tjänstebeskrivning i bilaga till protokoll.



Dnr: 21 /2018

**§ 37 BEGÄRAN OM UPPGIFTER OM UTVECKLING AV KOMMUNERNAS
 ÄLDREOMSORG**

KMST 75 §/26.3.2018

Landskapsregeringen konstaterar i sin begäran om uppgifter till kommunerna på Åland (Dnr ÅLR 2018/2012) utgående från tillgänglig statistik, som finns som bilaga till begäran, att kommunernas utveckling av äldreomsorgen inte motsvarar de av landskapsregeringen fastställda servicemålen och de mål som uppställs i lagförslaget om tjänster för äldre samt i lagförslag till kommunstrukturreformen.

I sin begäran om uppgifter om utveckling av kommunernas äldreomsorg redogör landskapsregeringen för nedanstående servicemål och kommande förändringar.

Servicemål

- En förutsättning för att minst 90 % av alla 75 år fyllda ska kunna bo kvar i sitt eget hem är att kommunerna prioriterar förebyggande åtgärder inom äldreomsorgen, enligt Slutrapport från arbetsgruppen med uppdrag att utreda äldreomsorgen (Landskapsregeringen, 2006).
- Servicemål för 75 år och äldre beträffande möjligheten att bo kvar hemma (minst 90 %), för omsorg på effektiviserat serviceboende (5 – 6 %) och på institutionsnivå (3 %), enligt "Kvalitetsrekommendation angående tjänster för äldre" (Landskapsregeringen, 2010).

Kommande förändringar

Enligt en utredning kring socialvårdens utveckling på Åland (Landskapsregeringen 2011) stod socialvården på Åland inför ett antal övergripande utmaningar, vilka enligt landskapsregeringen är relevanta även idag:

- Den demografiska utvecklingen,
- En ökande finansieringsproblematik vilken ställer kraven på effektiv resursanvändning,
- Rekrytering av tillräcklig och behörig personal och att tyngdpunkten i socialvården flyttas mot bl.a. förebyggande och tidiga insatser.

I underlag till lagförslag om stärkande av funktionsförmågan och social- och hälsovårdstjänster för äldre som lämnats till lagberedning ingår att:

- En äldre persons servicebehov ska kunna tillhandahållas genom långvarig institutionsvård enbart om det finns medicinskt motiverade skäl eller skäl relaterade till klient- eller patientsäkerheten.

Detta förväntas minska behovet av institutionsvård med upp till två procentenheter. Samtidigt skulle andelen inom intensifierat serviceboende öka med nästan en procentenhet, den andel som omfattas av regelbunden hemvård med över en procentenhet och den andel som omfattas av stödet för närståendevård med en procentenhet.



I 21 § i lagförslag till kommunstrukturreform på Åland föreslås att behörigheten begränsas för myndigheterna i de kommuner som omfattas av reformen att besluta i sådana principiella, nya eller vittomfattande ärenden där beslutsfattandet ska anses höra till den nya kommunen. Kommunerna får inte besluta i ärenden som skulle ha betydande verkningar och som är bindande för de nya kommunerna och i vilka ett beslut skulle strida mot syftet med reformen av kommunstrukturen.

Landskapsregeringen begär att kommunerna senast 15 maj 2018 kommer med svar på hur kommunerna avser utveckla sin äldreomsorg så att den motsvarar servicemålen och den kommande lagstiftningen som nämns nedan.

- Begäran om uppgifter om utveckling av kommunernas äldreomsorg bifogas sammanträdeskallelsen.

Kommundirektörens förslag:

Kommunstyrelsen remitterar ärendet vidare till Social- och omsorgsnämnden för vidare beredning.

Kommunstyrelsens beslut:

Kommunstyrelsen beslöt enligt förslag.

SOCN 37 §/12.4.2018

Äldreomsorgschefen har gjort upp ett preliminärt utkast på "Utveckling av Saltviks kommuns äldreomsorg" med Saltviks kommuns äldrepolitiska program som grund. Social- och omsorgsnämnden går igenom utkastet på mötet och kompletterar det vid behov.

Bilaga

Utveckling av Saltviks kommuns äldreomsorg

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden sänder "Utveckling av Saltviks kommuns äldreomsorg" vidare till kommunstyrelsen.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden konstaterar att uppgifterna är föråldrade och landskapsregeringens begäran om uppgifter bygger på lagförslag som ännu inte behandlats av lagtinget. Nämnden föreslår för kommunstyrelsen att inte besvara landskapsregeringens begäran om uppgifter om utveckling av kommunernas äldreomsorg.

**§ 38 DELGIVNING AV TJÄNSTEMANNABESLUT/INDIVID- OCH FAMILJEOMSORG**

SOCN 38 §/12.4.2018

Barnskydd:	§ MK 2180002-2180003
Cancerbidrag:	§ -
Handikappservice:	§ 3
Moderskapsunderstöd:	§ -
Utkomststöd:	§ U 280045-2180061, UC 2180002
Barnatillsyn:	§ -
Närståendevård:	§ -
Övriga:	§ -

Tjänstemannabesluten finns till påseende vid sammanträdet.

Socialsekreterarens förslag:

Social- och omsorgsnämnden antecknar tjänstemannabesluten till kännedom.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.



§ 39 DELGIVNINGAR/INDIVID- OCH FAMILJEOMSORG

SOCN 39 §/12.4.2018

Kommunstyrelsen

Kmst § 80/26.3.18 – Vikarierande socialsekreterare

Ålands omsorgsförbund k.f.

Handbok för kommun- och klientdebitering 2018 samt beskrivning av systemet med stödbehovsbedömningar

Institutet för hälsa och välfärd

Preliminär barnskyddsstatistik 2017

FPA

EU:s funktionshinderkort tas i bruk i Finland i maj 2018

Social- och hälsovårdsministeriet

Kommuninfo 3/2018 – Bolagiseringsskyldighet som gäller sjukvårdstjänsterna inom företagshälsovården enligt 126 § i kommunallagen (410/2015)

Kommuninfo 4/2018 - Kommunernas studerandehälsovård ska organiseras som en sammanhängande funktionell helhet

Ålands neurologiska förening

Inbjudan till föreläsning med Anna Caldén den 24.4.2018 kl. 18 – Anna talar om med vilka verktyg vi kan förverkliga FN:s konvention om mänskliga rättigheter för personer med funktionsnedsättning i praktiken

Delgivningarna finns till påseende vid sammanträdet.

Socialsekreterarens förslag:

Social- och omsorgsnämnden antecknar delgivningarna till kännedom.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.



§ 40 TJÄNSTEMANNABESLUT/ÄLDREOMSORG

SOCN 40 §/12.4.2018

Anställningar: §§ 29-39
Tjänst-/studieledighet: § 42
Hemservice: §§ 43-45
Matservice: § 28
Färdtjänst: §§ 40-41, 46

Tjänstemannabesluten finns till påseende vid sammanträdet.

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden antecknar tjänstemannabesluten till kännedom.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.



§ 41 DELGIVNINGAR/ÄLDREOMSORG

SOCN 41 §/12.4.2018

Ålands hälso- och sjukvård

Uppföljning av möte angående nytt vårdinformationssystem den 16 mars

Delgivningen finns till påseende vid sammanträdet.

Situationen på Sunnanberg

Äldreomsorgschefen ger muntlig information.

Äldreomsorgschefens förslag:

Social- och omsorgsnämnden antecknar delgivningarna till kännedom.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden beslöt enhälligt enligt förslag.



Dnr: 22 /2018

§ 42 ANSTÄLLNING AV SOCIALSEKRETERARE

KMST 79 §/26.3.2018

Kommunfullmäktige behandlar på mötet den 9 april 2018 socialsekreterarens anhållan om tjänstledighet alternativt anhållan om uppsägning.

Vikariatet alternativt den ordinarie tjänsten bör tillsättas så fort som möjligt, efter att kommunfullmäktige tagit beslut i frågan. Enligt lagen om kommunala tjänsteinnehavare (FFS 304/2003), som gäller som blankettlag på Åland förutsätts offentligt ansökningsförfarande, där ansökningstiden är minst 14 kalenderdagar från offentliggörandet. Vid anställning av vikarie kan anställning ske utan ansökningsförfarande.

Om vikariatet alternativt den ordinarie tjänsten lediganslås omgående efter fattat beslut bereds ärendet så att det behandlas av kommunstyrelsen den 7 maj 2018 och att fullmäktige kan ta beslut i frågan den 14 maj 2018. Gällande vikariatet kan fullmäktige bevilja styrelsen att tillsätta tjänsten.

Kommundirektörens förslag:

Efter fullmäktige tagit beslut i frågan befullmäktigas kommunstyrelsen att tillsätta vikarie för eventuell beviljad tjänstledighet alternativt lediganslå den ordinarie tjänsten som socialsekreterare. Kommunstyrelsen utser en beredningsgrupp för att bereda anställningsbeslutet, där kommundirektören och personalsekreteraren ingår från kansliet.

Kommunstyrelsens beslut:

Kommunstyrelsen beslöt att utse en beredningsgrupp för att bereda anställningsbeslutet, bestående av Rosa Salmén med ersättare Mathias Johansson, ledamot som utses från social- och omsorgsnämnden samt kommundirektören och personalsekreteraren.

Kommunstyrelsen föreslår för fullmäktige att efter fullmäktige tagit beslut i frågan befullmäktigas kommunstyrelsen att tillsätta vikarie för eventuell beviljad tjänstledighet alternativt lediganslå den ordinarie tjänsten som socialsekreterare.

KFGE 31 §/9.4.2018

Kommunfullmäktiges beslut:

Kommunfullmäktige konstaterade att ärendet förfaller eftersom sökanden beviljats tjänstledighet i § 29 och kommunstyrelsen redan befullmäktigats att anställa vikarie i § 29.

Kommunfullmäktige beslöt i 29 §/9.4.2018 att befullmäktiga kommunstyrelsen att anställa en vikarierande socialsekreterare för tiden 16.04.2018 – 31.03.2019 så att en vikarie finns på plats så snart som möjligt.

Kommunstyrelsen har i 79 §/26.3.2018 utsett en beredningsgrupp för att bereda anställningsbeslutet, bestående av Rosa Salmén med ersättare Mathias Johansson, ledamot som utses från social- och omsorgsnämnden samt kommundirektören och personalsekreteraren.

Protokolljustering:



SOCN 42 §/12.4.2018

Socialsekreterarens förslag:

Social- och omsorgsnämnden utser en ledamot från nämnden att ingå beredningsgruppen för att anställa en vikarierande socialsekreterare för tiden 16.04.2018–31.03.2019. Beslutet sänds till kommunstyrelsen för kännedom.

Social- och omsorgsnämndens beslut:

Social- och omsorgsnämnden utser nämndens vice ordförande Berit Hampf, med ersättare Henry Lindström, att ingå i beredningsgruppen för att anställa en vikarierande socialsekreterare för tiden 16.04.2018–31.03.2019. Beslutet sänds till kommunstyrelsen för kännedom.

**ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING****FÖRBUD ATT SÖKA ÄNDRING****Vad förbudet grundar sig på**

Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet kan enligt 112 § kommunallagen rättelseyrkande inte framställas eller kommunalbesvär anföras över beslutet.

Paragrafer: §§ 35, 37-41

Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § kommunallagen kan framställas över beslutet.

Paragrafer: §§ 31-33, 34, 36, 42

Enligt 15 § FörvprocessL/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut.

Paragrafer och grunden för besvärsförbudet:

LL om tjänstekollektivavtal 22/78 19§ "Tjänsteman får inte genom besvär söka ändring i myndighets beslut i ärende som avses i 2 § eller bringa det till handläggning genom anspråk på rättelse eller såsom förvaltningsstvemål, om han eller tjänstemannaförening har rätt att anhängiggöra ärendet vid arbetsdomstolen".

ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE**Myndighet till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse**

Skriftligt rättelseyrkande får framställas av den som ett beslut avser eller den vars rätt, skyldighet eller fördel direkt påverkas av beslutet (part) samt av kommunmedlemmarna.

Myndighet hos vilken rättelse yrkas:

Social- och omsorgsnämnden i Saltvik
Saltviks kommun
Lillängs 14, Nääs
22320 Ödkarby

Paragrafer: §§ 31-33, 34, 36, 42

Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt. I vardera fallet räknas inte framlägnings- eller delgivningsdagen med i besvärstiden.

Rättelseyrkandets innehåll

Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.

**BESVÄRSANVISNING****KOMMUNALBESVÄR****Besvärsmyndighet och besvärstid**

I nedan nämnda beslut kan ändring sökas skriftligt genom besvär. Ändring i ett beslut med anledning av rättelseyrkanden kan sökas genom kommunalbesvär endast av den som framställt rättelseyrkandet. Om beslutet har ändrats med anledning av rättelseyrkandet, kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär också av den som är part eller av en kommunmedlem. Ett beslut får överklagas genom kommunalbesvär på den grunden att

1. beslutet tillkommit i felaktig ordning,
2. den myndighet som fattat beslutet har överskridit sina befogenheter eller
3. beslutet annars strider mot lag

Besvärsmyndighet är
Ålands förvaltningsdomstol
PB 31, Torggatan 16
22101 Mariehamn

Paragrafer:..

Besvärstid 30 dagar från dagen för delfåendet av beslutet. En part anses ha fått del av beslutet sju dagar efter dagen då brevet avsändes, om inte något annat påvisas. En kommunmedlem anses ha fått del av beslutet när protokollet har lagts fram offentligt.

Besvärstiden för beslut enligt byggnadslagen för landskapet Åland är 30 dagar och räknas från den dag då beslutet anslagits på den kommunala anslagstavlan. Beslutet är anslaget den .

FÖRVALTNINGSBESVÄR**Besvärsmyndighet och besvärstid**

Besvärsmyndighet är:

Ålands förvaltningsdomstol
PB 31, Torggatan 16
22101 Mariehamn

Paragrafer:

Besvärstid: 30 dagar från delfåendet av beslutet.

Besvärstiden för beslut enligt byggnadslagen för landskapet Åland är 30 dagar och räknas från den dag då beslutet anslagits på den kommunala anslagstavlan. Beslutet är anslaget den .
forts.

**BESVÄRSANVISNING, forts****Besvärsskrift**

I besvärsskriften skall uppges

- ändringssökandens namn, yrke boningsort och postadress
- vilket beslut som överklagas
- vilka ändringar som yrkas i beslutet
- motiveringarna till att beslutet bör ändras

Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökanden själv eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också hans yrke, boningsort och postadress anges.

Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller som officiellt bestyrkt kopia, och intyg om den dag från vilken besvärstiden skall räknas.

Inlämnande av besvärshandlingarna

Besvärshandlingarna skall inlämnas till besvärsmyndigheten före besvärstidens utgång. Besvärshandlingarna kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på avsändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut.

Avgift

Enligt lag om domstolsavgifter (FFS 1455/2015) uppbärs en rättegångsavgift på 250 euro av en ändringssökande i förvaltningsdomstolen.
