



SALTVIKS KOMMUN

## Policy för tobaksfri arbetsmiljö

Godkänd i arbetarskyddskommissionen 17.11.2017 och fastställd i kommunstyrelsen x.x.2017

### BAKGRUND

Denna policy är framtagen med anledning av kommunfullmäktiges beslut 127 §/28.11.2016 om att Saltviks kommun senast 31.12.2017 går in för att bli en tobaksfri arbetsplats. Policyn är ett komplement till bilaga 5; Alkohol, droger och andra beroenden (kmst 49 §/26.1.2009) i Saltviks kommuns arbetarskyddsprogram.

#### Arbetarskyddslagen och Tobakslagen

Arbetarskyddslagen har till syfte att förbättra arbetsmiljön och arbetsförhållandena för att trygga och upprätthålla arbetstagarnas arbetsförmåga samt förebygga och förhindra olycksfall i arbetet, yrkessjukdomar och andra sådana olägenheter för arbetstagarnas fysiska och mentala hälsa, som beror på arbetet och arbetsmiljön. Vidare fastställer lagen att arbetsgivaren är skyldig att genom nödvändiga åtgärder sörja för arbetstagarnas säkerhet och hälsa i arbetet. Enligt tobakslagen ska arbetsgivaren ansvara för att arbetstagare inte mot sin vilja utsätts för tobaksrök i den arbetslokal och närmiljö där arbetstagaren är verksam. Enligt tobakslagen ska begränsning av nyttjande av tobaksprodukter minska de skadeverkningar nyttjandet orsakar och samtidigt öka trivselen och välbefinnandet för dem som inte nyttjar tobaksprodukter. Rökning får inte heller förekomma i lokaler där allmänheten har tillträde.

### TOBAKSFRI ARBETSMILJÖ

Saltviks kommun är en arbetsgivare som värnar om sin personal och vill främja alla medarbetares hälsa. Genom att arbeta för en tobaksfri arbetsmiljö vill kommunen säkra att medarbetare, vård- och omsorgstagare, elever och barn, förtroendevalda och besökare, inte utsätts för hälsorisker på grund av tobakspreparat. Som tobakspreparat räknas även snus, örtbaserade tobaksprodukter och elektroniska cigaretter. En tobaksfri arbetsplats innebär konkret att man inte använder tobaksprodukter under arbetstid.

### TOBAKSFRI ARBETSTID

Tobaksfri arbetstid tillämpas från och med 1.1.2018 och innebär att bruk av tobak under arbetstid inte är tillåtet. Förbudet gäller inte lagstadgade vilopauser (t.ex. måltidspauser som inte räknas in i arbetstiden).

### TOBAKSFRIA ARBETSPLATSER

Saltviks kommun har som målsättning att lokaler och arbetsplatser, samt deras närområden som förvaltas av kommunen, ska vara tobaksfria. Ingen ska behöva utsättas för passiv rökning eller lukt på grund av tobakspreparat. Bruk av tobak i kommunens lokaler eller i närheten av entréer är därför inte tillåtet. På vissa platser utomhus, där det är motiverat (ex. vid kommunens vårdhem), kan kommunen anordna en anvisad och utmärkt plats för rökning vilken får nyttjas av klienter och utomstående besökare.

#### Arbetsplatser i brukares egna hem

Då arbete utförs i en enskild brukares hem kan arbetsgivaren inte garantera en tobaksfri arbetsmiljö. Detta eftersom det inte är möjligt att förbjuda den enskilde att använda tobak i sitt egna hem.

### MINSKAT TOTALT TOBAKSBRUK

Saltviks kommuns målsättning är att minska det totala tobaksbruket bland sina medarbetare. Kommunen eftersträvar att så få som möjligt börjar använda tobak och så många som möjligt slutar använda tobak.

#### Stöd för att bli tobaksfri

I syfte att minska det totala tobaksbruket erbjuder Saltviks kommun i samarbete med företagshälsovården och Ålands hälso- och sjukvård (Tobakskampen) löpande information, rådgivning och hjälp till de medarbetare som vill bli tobaksfria.

### INFORMATION

Samtliga medarbetare ska informeras om denna policy. Information om policyn ska ingå som en del i rekryteringsprocessen för att ge de sökande möjlighet att väga in policyn innan ett anställningserbjudande antas.

### ANSVAR

#### Enhetschefer

Enhetschefer vid Saltviks kommun ska i medarbetarsamtal ta upp hälsofrågor, där bland annat diskussion om tobaksbruk och tobaksavvänjning ingår. Vid rekrytering och introduktionen av nya medarbetare ska arbetsledaren informera om arbetsplatsens tobakspolicy.

#### Medarbetare

Medarbetare vid Saltviks kommun har skyldighet att följa denna policy och att vara goda förebilder.

#### Överträdelse

Frågan om tobaksfri arbetstid hanteras som övriga ordningsföreskrifter i enlighet med åtgärderna i bilaga 5; Alkohol, droger och andra beroenden (kmst 49 §/26.1.2009) i Saltviks kommuns arbetarskyddsprogram.

### UPPFÖLJNING

Saltviks kommuns ledningsgrupp ansvarar för uppföljningen av det tobaksförebyggande arbetet.